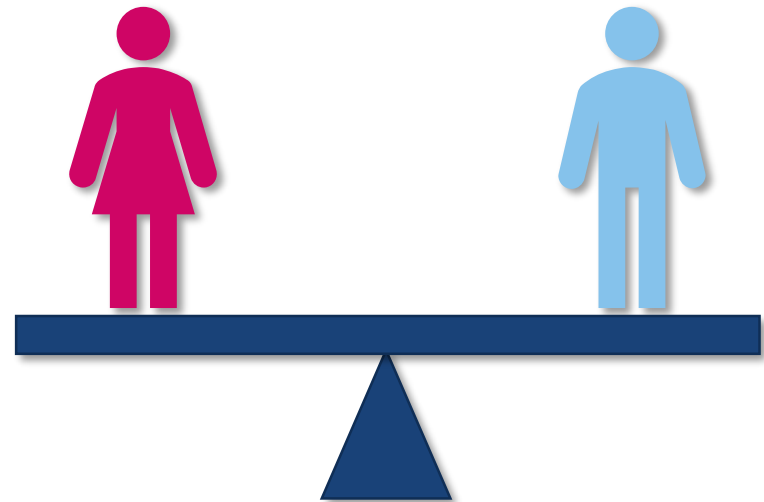


Gleichstellungsmonitoring der FH Westküste

Bericht 2023

Dr. Mailin Fuchs
QM / Monitoring



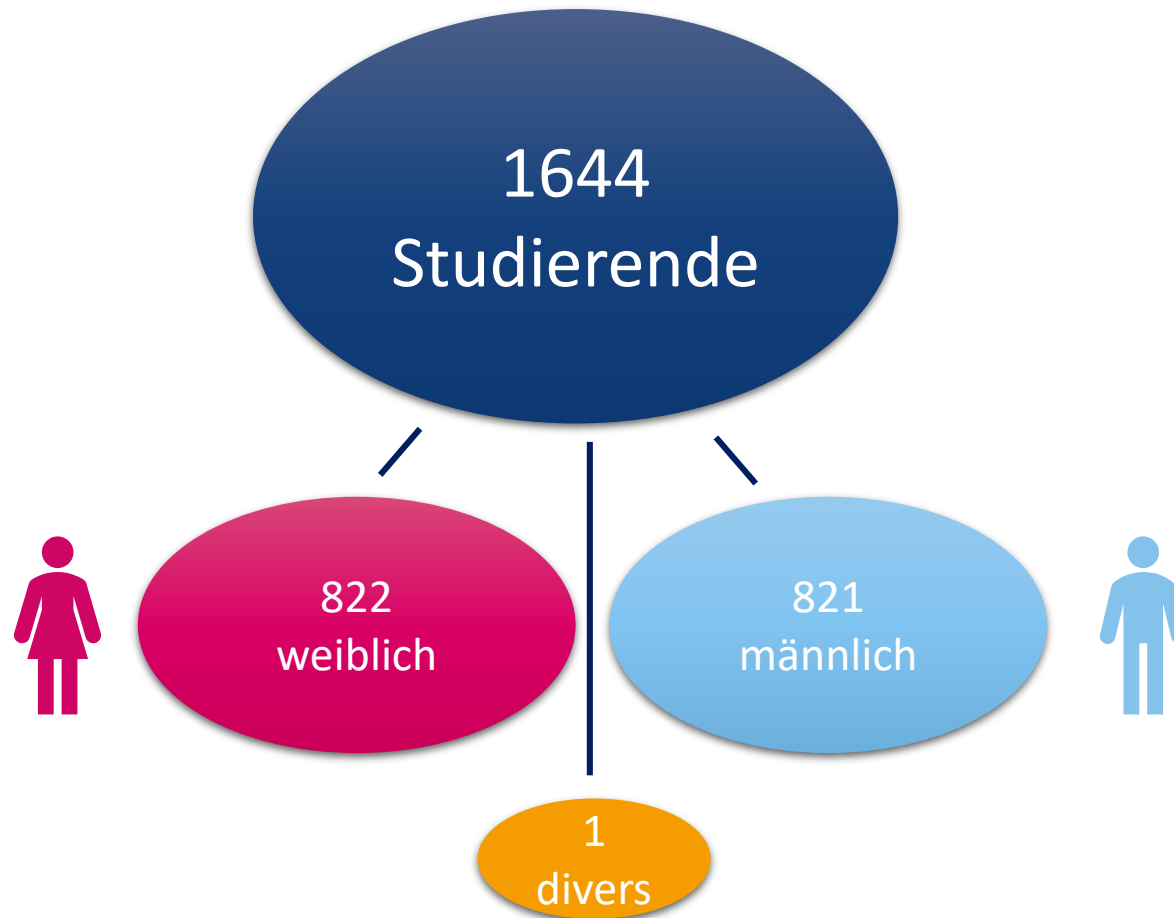
Gliederung Bericht Gleichstellungsmonitoring

- 1. Gleichstellung Studierende**
- 2. Gleichstellung Personal**
- 3. Gleichstellung in Entscheidungsfunktionen**
- 4. Gleichstellung in der Forschung**
- 5. Diversität**
- 6. Ableitungen und Maßnahmen**



1. Gleichstellung Studierende

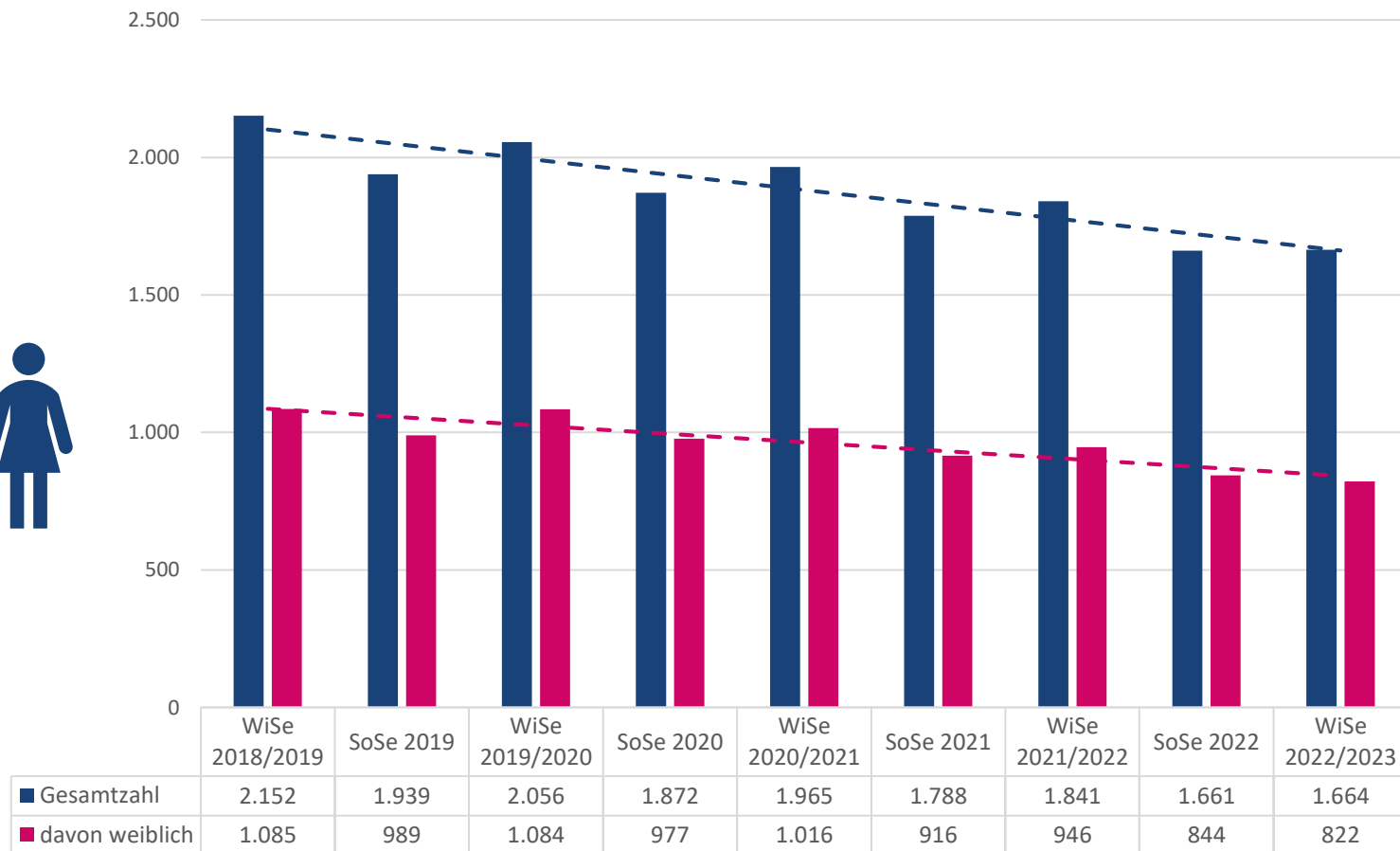
Studierende im WS 2022/2023 nach Geschlecht



1. Gleichstellung Studierende

Entwicklung Studierendenzahlen

Entwicklung der Studierendenzahlen an der FH Westküste
mit Anteil weiblicher Studierender



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: HisInOne BI

1. Gleichstellung Studierende

Entwicklung Anteil weiblicher Studierender

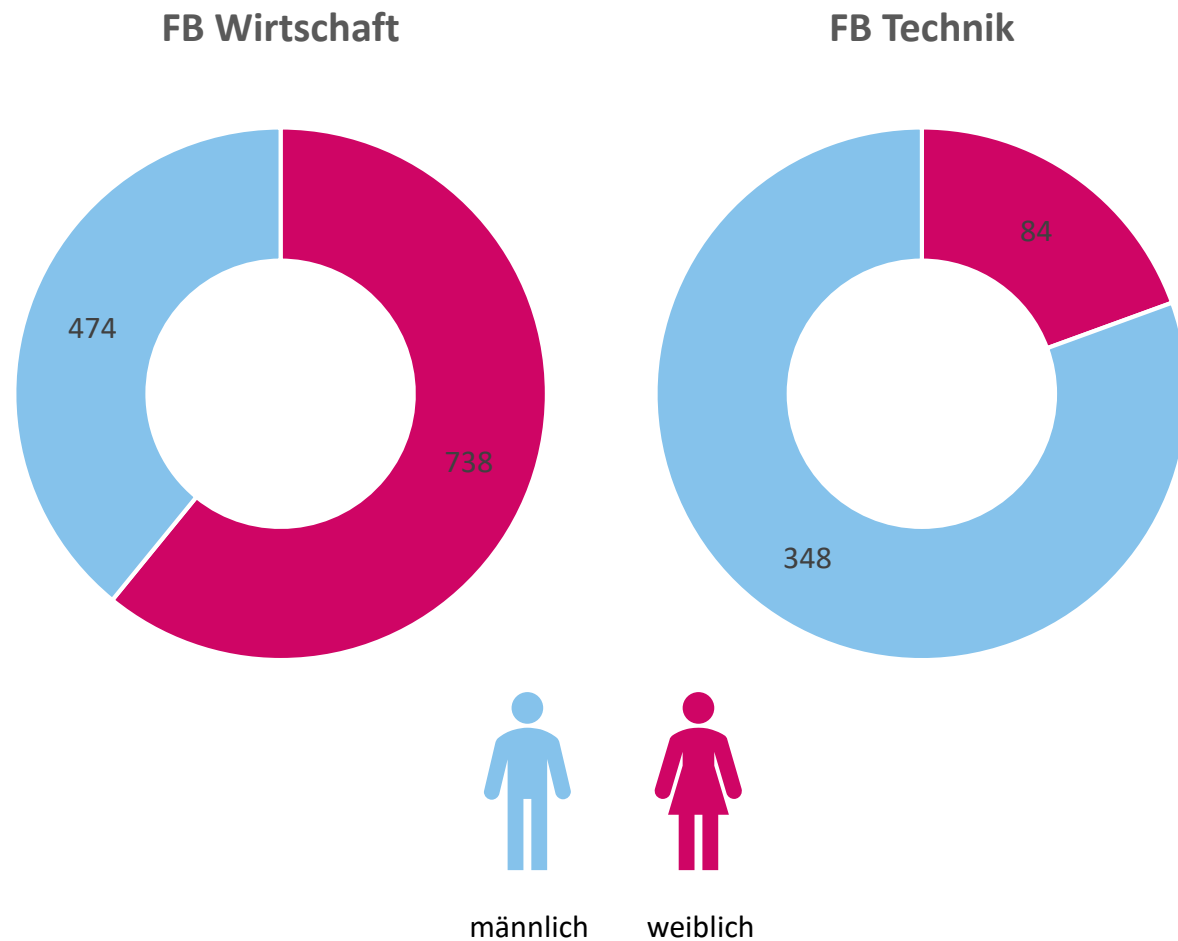
Anteil weiblicher Studierender an Gesamtstudierenden in %



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: HisInOne BI

1. Gleichstellung Studierende

Gegenüberstellung weibliche und männliche Studierende nach Fachbereichen im WS 2022/2023

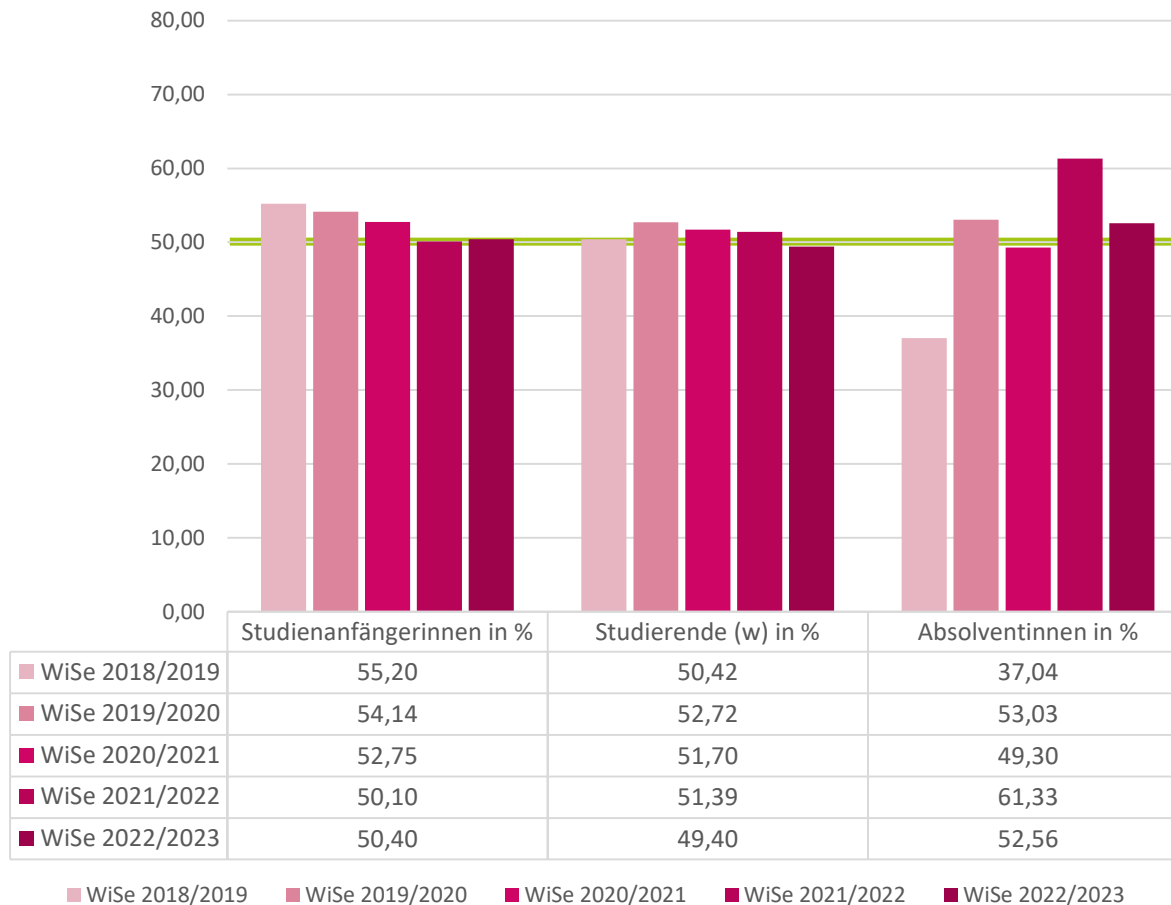


Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: HisInOne BI

1. Gleichstellung Studierende gesamte FH Westküste

Studienanfängerinnen, weibliche Studierende und Absolventinnen

Entwicklung Gleichstellung - gesamte FH Westküste
nach Studienanfängerinnen, weiblichen Studierenden und
Absolventinnen

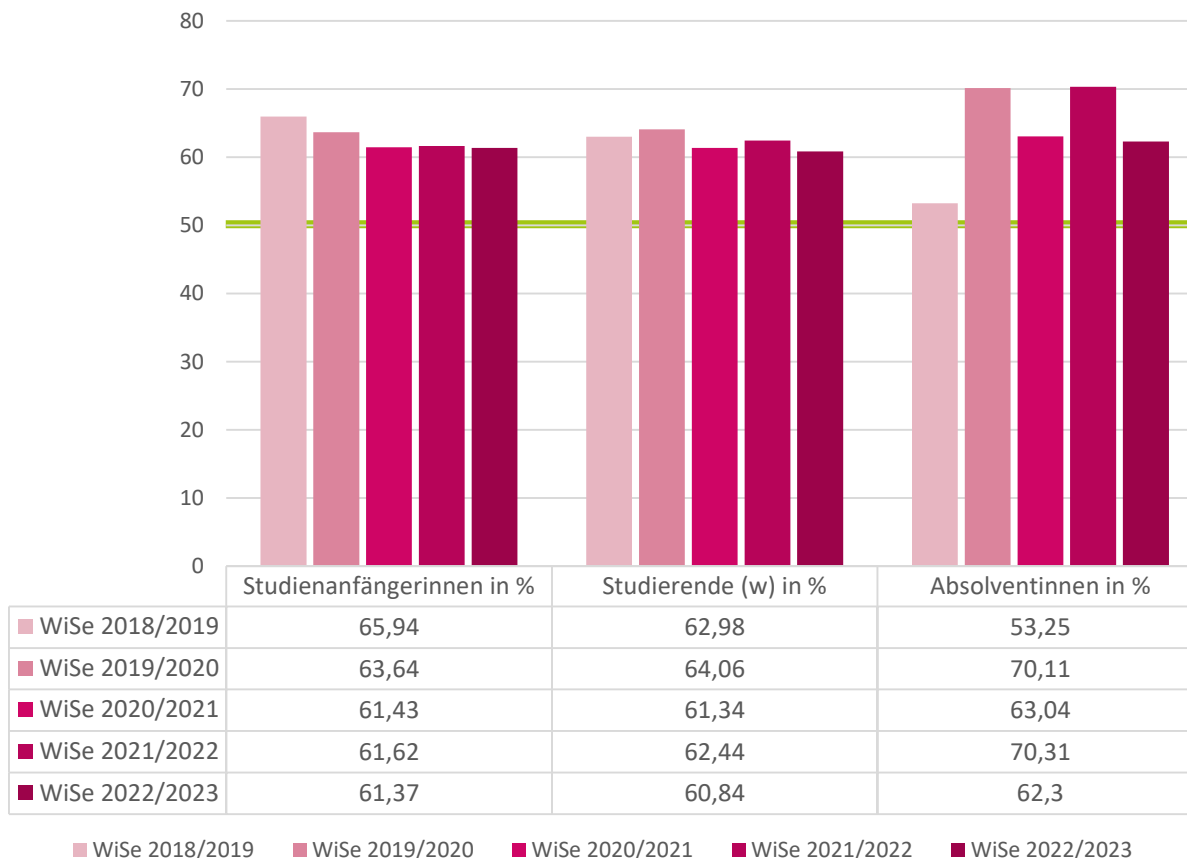


Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: HisInOne BI

1. Gleichstellung Studierende FB Wirtschaft

Studienanfängerinnen, weibliche Studierende und Absolventinnen

Gleichstellung - Fachbereich Wirtschaft
nach Studienanfängerinnen, weiblichen Studierenden und
Absolventinnen

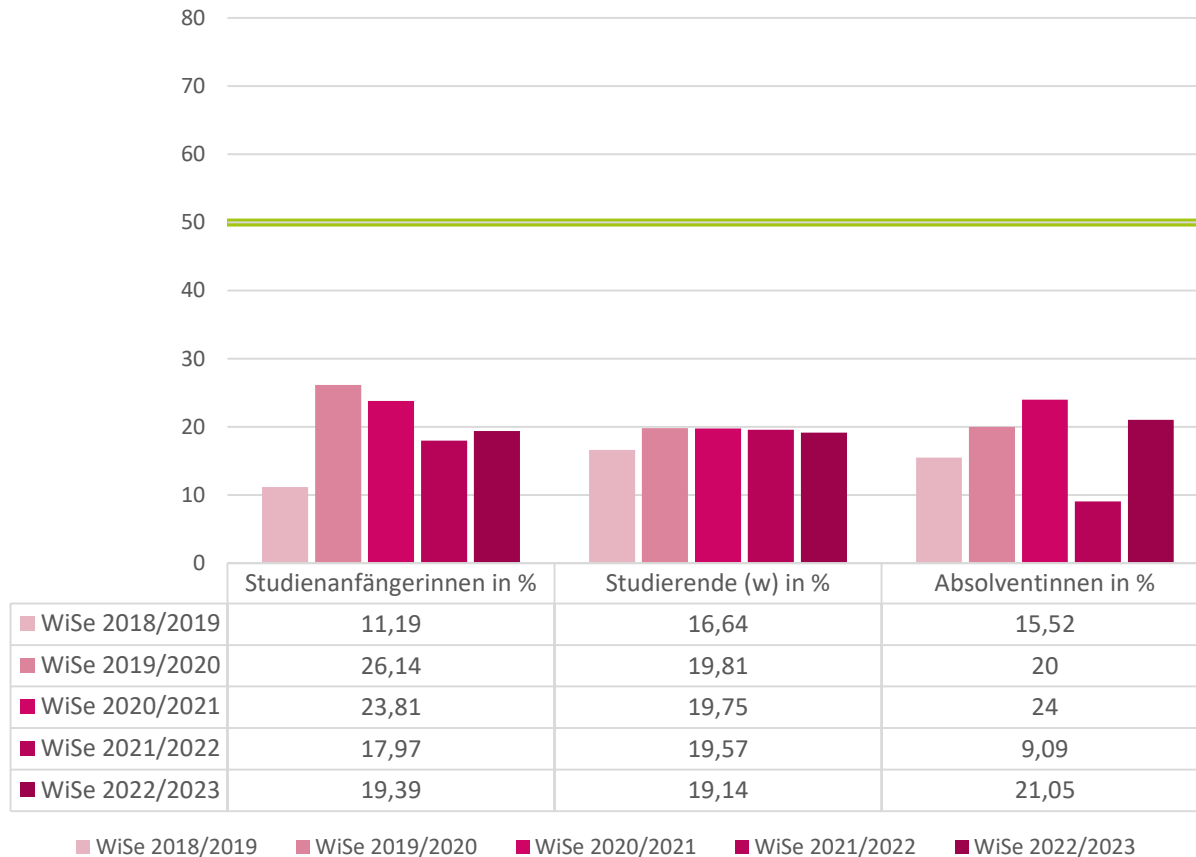


Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: HisInOne BI

1. Gleichstellung Studierende FB Technik

Studienanfängerinnen, weibliche Studierende und Absolventinnen

Entwicklung Gleichstellung - Fachbereich Technik
nach Studienanfängerinnen, weiblichen Studierenden und
Absolventinnen



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: HisInOne BI

1. Gleichstellung Studierende FB Technik Teilnehmerinnen Mint Mädchen Messe

Anzahl angemeldete Teilnehmerinnen 2023: **104**



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: Gleichstellung

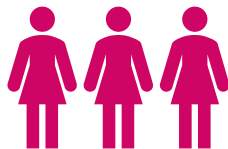
1. Gleichstellung Studierende Wissenschaftlicher Nachwuchs



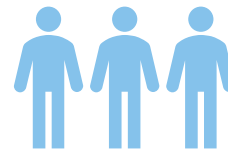
Vorläufige Zahlen:

Laufende Promotionen im Jahr 2023 nach Geschlecht:

3 weibliche



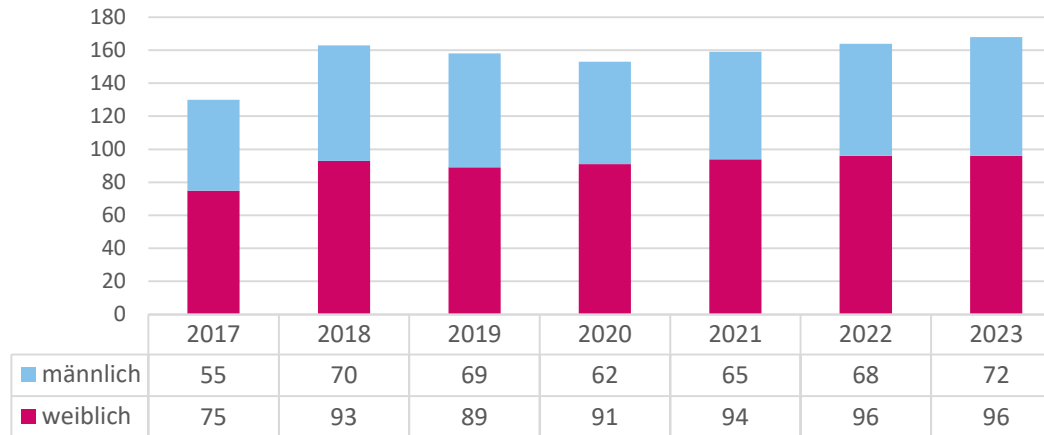
3 männliche



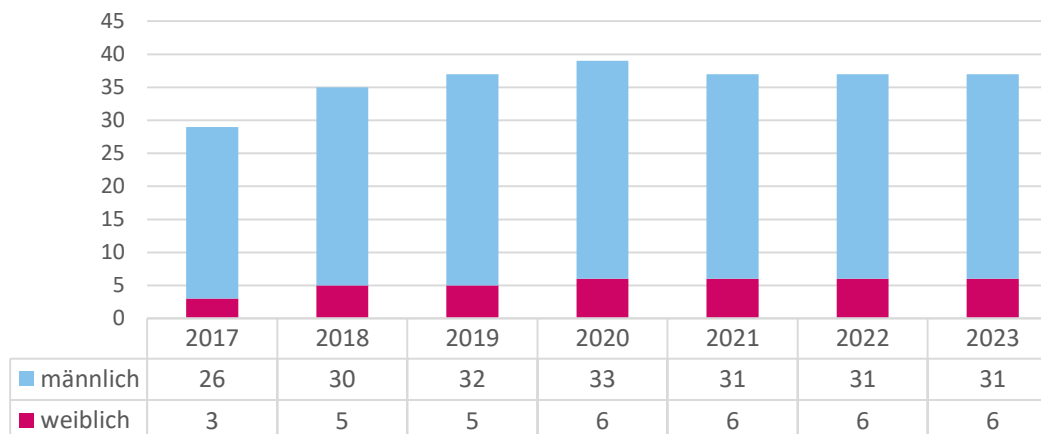
Daten Stand: 2023 - vorläufig
Datenquelle: Abfrage in Fachbereichen und Instituten

2. Gleichstellung Personal Gesamtentwicklung

Entwicklung Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht



Entwicklung Anzahl Professuren nach Geschlecht

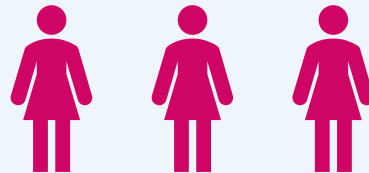


Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: Personalabteilung

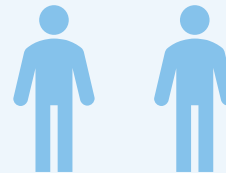
2. Gleichstellung Personal Berufungen

Berufungen im Jahr 2023 nach Geschlecht:

3 weibliche



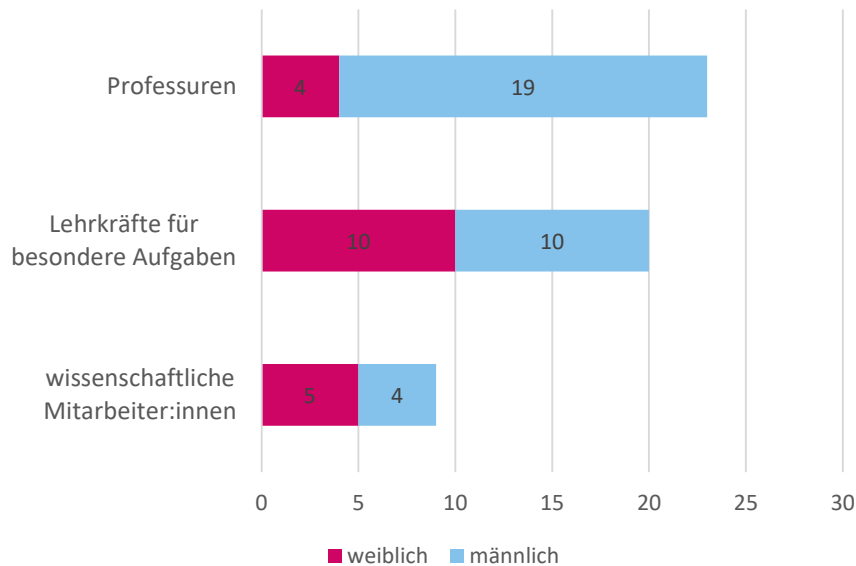
2 männliche



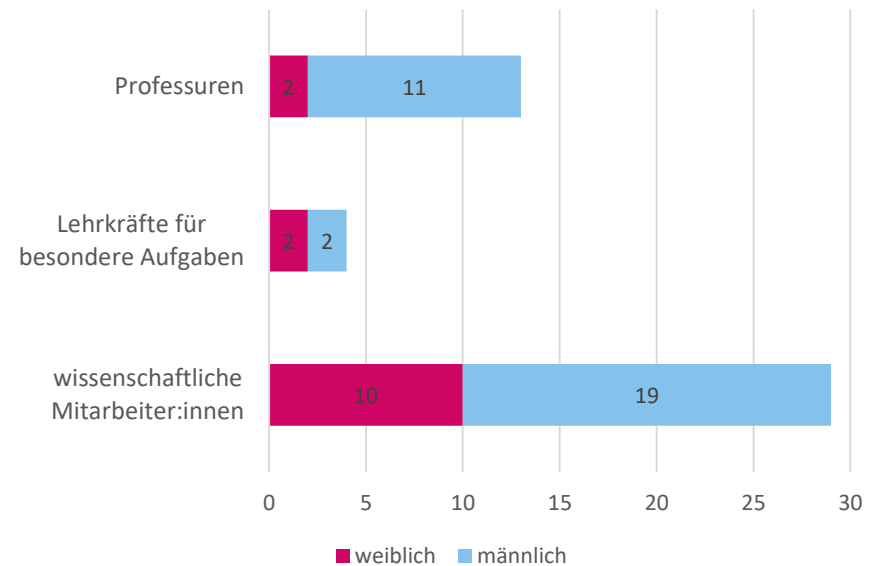
Daten Stand: voraussichtlich 2023

2. Gleichstellung Personal nach Fachbereichen im WS 2022/2023

Fachbereich Wirtschaft



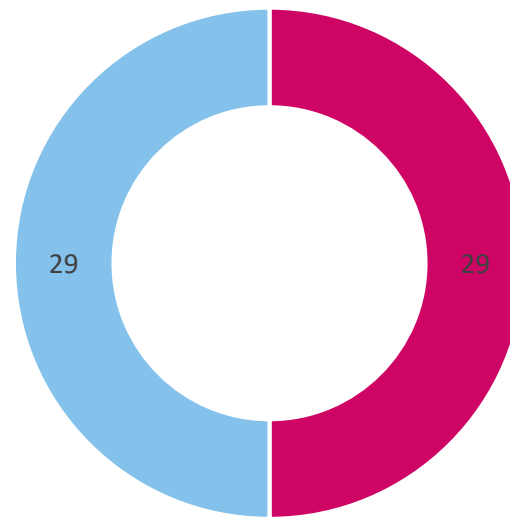
Fachbereich Technik



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: Personalabteilung

2. Gleichstellung Personal Mitarbeitende in Befristung

Mitarbeitende in Befristung gesamt



männlich

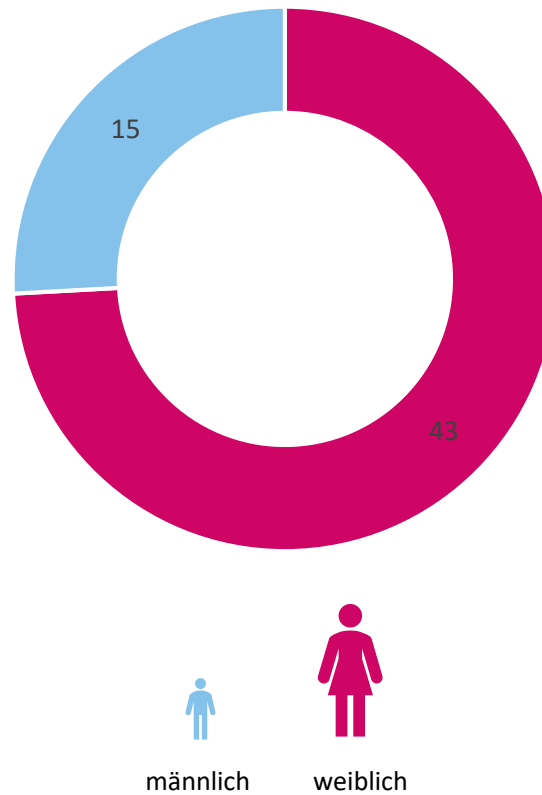


weiblich



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: Personalabteilung

2. Gleichstellung Personal Mitarbeitende in Teilzeit

Mitarbeitende in Teilzeit gesamt



3. Gleichstellung in Entscheidungsfunktionen Stand Juni 2023

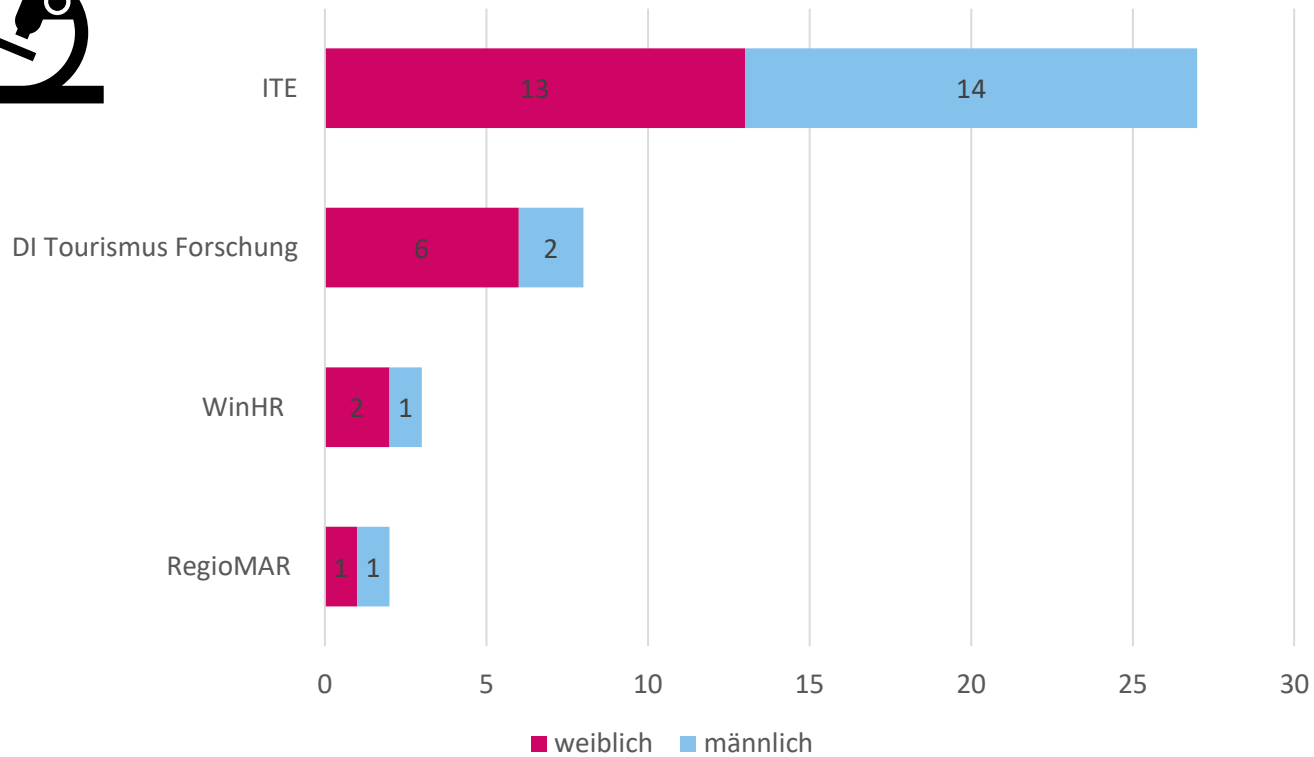
		
Präsidium	1	3
Senat	5	8
Hochschulrat	2	3
Dekanat Wirtschaft	2	1
Dekanat Technik	1	2
Konvent Wirtschaft	3	7
Konvent Technik	3	11

Daten Stand: Juni 2023

4. Gleichstellung in der Forschung nach Instituten



Gleichstellung in der Forschung nach Instituten



Daten Stand: Juni 2023
Datenquelle: Personalabteilung

5. Diversität

Aktuell sind keine Angestellten der FH Westküste mit dem Geschlecht divers oder undefiniert registriert. Im WS 2022/2023 war eine studierende Person als divers registriert. Um keine Rückschlüsse auf diese Person ziehen zu können, wurden alle Statistiken ausschließlich für die Geschlechter weiblich und männlich berechnet.



6. Ableitungen und Maßnahmen

Ableitungen und Maßnahmen werden durch die Gleichstellungsbeauftragte und das Präsidium in Absprache mit den Fachbereichen festgelegt. Diese werden im Gleichstellungskonzept hinterlegt. Das Gleichstellungskonzept der FH Westküste befindet sich aktuell in Überarbeitung.

Feststellung eines Handlungsbedarfs	Weitere Analyse? (Verantwortung bei?) Ggf. Erklärung	Maßnahme (Verantwortung bei?)	Umsetzungszeitraum	Evaluation der Wirkung	Weiterentwicklung