



SKÅL-CLUB HAMBURG e.V. AISC NO. 90

MEMBER OF SKÅL INTERNATIONAL

Professionnels du Tourisme

SKÅL-Mentoring Programm

für Berufseinsteiger im Tourismus
aus Hamburg und der
Metropolregion



Inhalte des Programms

- Was ist eigentlich SKÅL?
- Zielsetzung des Mentoringprogramms
- Nutzen für die Beteiligten
 - Mentees
 - Mentoren
 - SKÅL-Club Hamburg
- Ablauf und Struktur
 - Zeitlicher Ablauf (inkl. Bewerbung, Durchführung, Abschluss)
 - Mentoren-Pool
 - Aufgaben der Beteiligten
- Fakten



Was ist eigentlich SKÅL?

- SKÅL ist der weltweit größte Wirtschaftsclub für Tourismus
- SKÅL ist ein gelebtes, persönliches Netzwerk unter dem Aspekt „Freundschaft“
- Eine Mitgliedschaft bei SKÅL ermöglicht Begegnungen auf Augenhöhe innerhalb der Branche
- Mitglieder von SKÅL setzen sich für Völkerverständigung, Nachhaltigkeit und Frieden lokal, regional und international ein
- Deutschland ist die am stärksten vertretene Nation, Europa ist derzeit noch der stärkste Kontinent nach Mitgliedern
- SKÅL hat bundesweit 31 Clubs mit rund 1.300 Mitgliedern
- Aufbau von Young-SKÅL in den Clubs
- International gibt es 18.000 SKÅL-Mitglieder
- SKÅL steht für:

S undhed	=	Gesundheit
K ärlek	=	Liebe
Å lder	=	langes Leben
L ycka	=	Glück



Zielsetzung

Der Beginn des Mentoring liegt in der Antike. Aus einer besonderen Situation heraus wurde eine individuelle Unterstützung gestaltet: In Homers Odyssee bittet Odysseus seinen Freund Mentor während seiner Abwesenheit seinem Sohn Telemachos zur Seite zu stehen. Mentor folgt Telemachos auf dessen Wegen, bietet ihm sein Wissen und seinen Rat an und sorgt für sein Wohlbefinden.

Der Name Mentor wurde somit zum Synonym für treue Ratgebende bzw. wohlwollende Unterstützer.

Diesem Leitgedanken hat sich auch der SKÅL-Club Hamburg verschrieben:

- Eine erfahrene Mentorin bzw. ein Mentor aus dem Tourismus unterstützt und berät eine/n Mentee.
- Das Programm basiert auf der persönlichen Weitergabe von Wissen und Kontakten durch den Mentor an den Mentee.
- Dies soll den Mentee sowohl bei der individuellen Berufs- und Karriereplanung als auch bei der persönlichen Entwicklung unterstützen.



Nutzen für die Beteiligten

Mentee	Mentor	SKAL Hamburg
<ul style="list-style-type: none">- Nutzung eines freundschaftlichen, kompetenten Netzwerks- Schließung von vielfältigen Kontakten in der Branche- Sammlung von Erfahrungen- Entwicklung und Etablierung in<ul style="list-style-type: none">• Hamburg• einem internationalen Netzwerk- Persönlichkeitsentwicklung	<ul style="list-style-type: none">- Förderung von Nachwuchskräften- Gewinnung von Talenten für Hamburg und die Branche- Weitergabe von individuellen Wissen, Rat und Strategien- Austausch über aktuelle Themen und Trends- Positive Einflussnahme auf die Karriere von touristischen Fach- und Führungskräften	<ul style="list-style-type: none">- Förderung des touristischen Nachwuchs- Gewinnung von potenziellen jungen touristischen Mitgliedern- Etablierung von YOUNG SKAL- Auf- und Ausbau einer Vorreiterrolle im SKAL Deutschland



Ablauf und Struktur: Bewerbung und Tandembildung

BEWERBUNG:

Vom Bewerber sind folgende Unterlagen einzureichen:

- Lebenslauf
- Zeugnisse und Weiterbildungsbescheinigungen
- Motivationsschreiben

Bewerben können sich Interessierte ab dem 4. Fachsemester eines Hochschulstudiums oder ab Ende des 2. Ausbildungsjahres einer touristischen Ausbildung oder Berufseinsteiger im Laufe ihres ersten Berufsjahres.

Tandembildung:

Nach der Festlegung der teilnehmenden Mentee durch SKÅL wählt jeder Mentee seinen Mentor aus dem Mentorenpool-Katalog.

Im Anschluss an die Tandembildung erfolgt eine Kennenlern-Veranstaltung für alle Beteiligten.



Ablauf und Struktur: Durchführungs- und Endphase

DURCHFÜHRUNG:

- 6 Monate
- ca. 2 bis 3 Stunden Mentorenzeit pro Monat
- „Hol-Schuld“ des Mentee
- „Rat und Tat-Schuld“ seitens des Mentoren
- Teilnahme an 2 SKÅL-Club-Veranstaltungen im Tandem

ENDE:

- Abschluss- und Evaluationsgespräch zwischen Mentee, Mentor und SKÅL-Präsidium
- Aushändigung einer Teilnahmebescheinigung
- Angebot einer YOUNG-SKÅL-Mitgliedschaft im Hamburg Club




Mentorenpool: Profile

Die „aktiven Jungen“	Die „jungen Alten“
<p>Selbständiger Geschäftsführer im eigenen touristischen Unternehmen</p> <p>oder</p> <p>Aktive Führungskraft in einem touristischen Unternehmen</p>	<p>Touristische Führungskraft am Ende einer touristischen Laufbahn</p> <p>oder</p> <p>Aktive Inhaber eines touristischen Ehrenamtes oder einer Vorstands-/Gesellschafterfunktion</p>
Vielfältige Kontakte in der Branche	
Bereitschaft für den zeitlichen Aufwand	
Lust und Spaß an der Nachwuchsförderung	

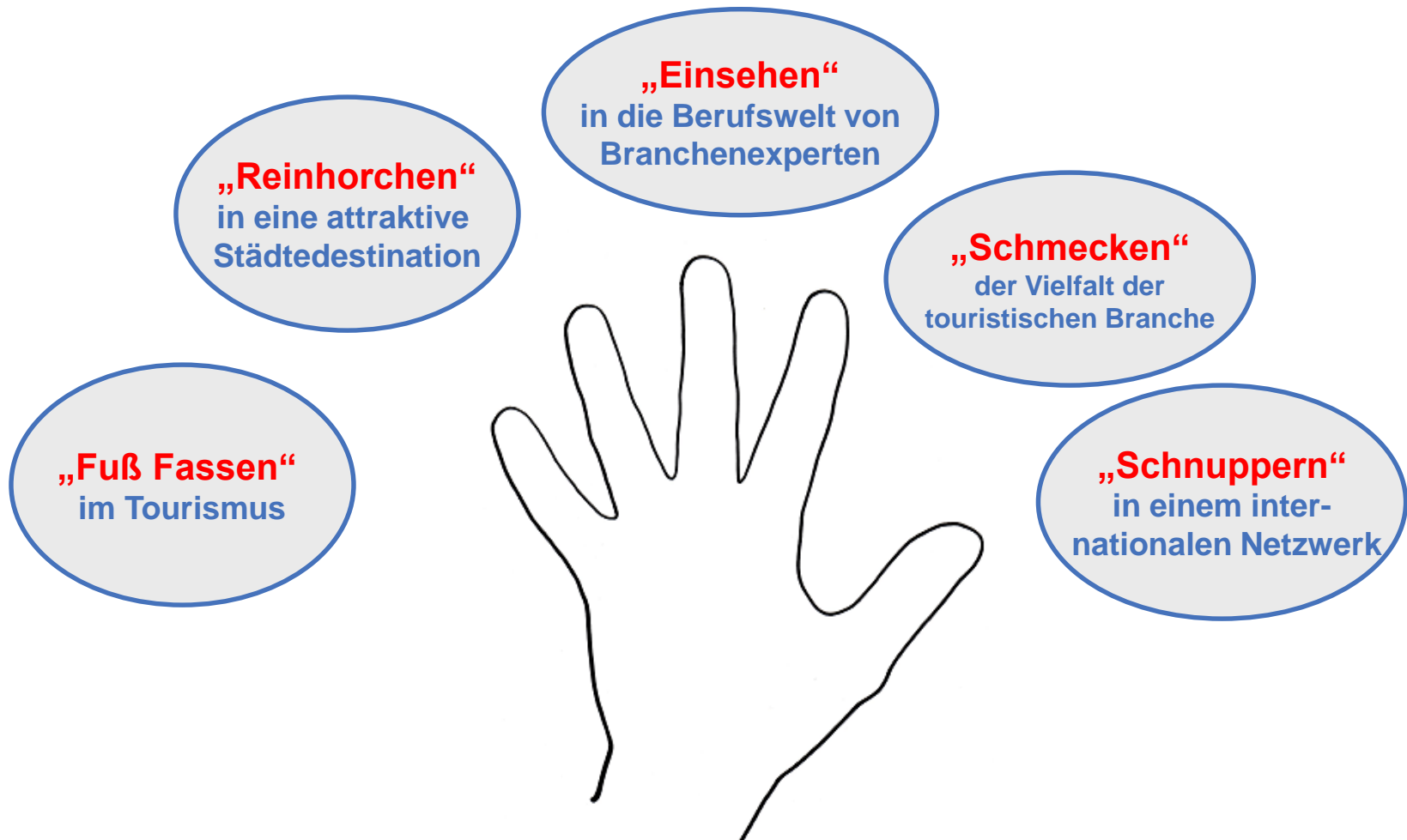
Aufgaben der Beteiligten

Mentee	Mentor	SKAL Hamburg
<ul style="list-style-type: none">- Hauptverantwortung: individuelle, kontinuierliche Kontaktaufnahme zum Mentoren- Motivation- Zeit und Flexibilität- Interesse- Offenheit und Ehrlichkeit- Bereitschaft zur konstruktiven Mitarbeit- Kontaktfreude- Neugier	<ul style="list-style-type: none">- Grundsätzliche Bereitschaft- Investition von Zeit- Investition von Know-How- Teilnahme an Sondernveranstaltungen- Flexibilität (in Absprache)- Freude und Spaß an der Nachwuchsförderung	<ul style="list-style-type: none">- Initiierung des Programms- Kontaktpflege zu den Kooperationspartnern- Auswahl der Mentee- Erstellung der Tantems- Ansprechpartner für die Mentoren- Finanzierung der Kosten (bzw. Akquirierung von Sponsoren)- Überführung in YOUNG SKAL Hamburg

Fakten

- Dauer Mentoring-Zeit: 6 Monate
 - Intervall: Beginn März
 - Bewerbung: ab 4. Semester Studium oder ab Ende 2. Ausbildungsjahr oder Berufseinsteiger im ersten Berufsjahr
 - Auswahlkriterien Mentee: Gesamteindruck Bewerbung, Werdegang, Motivation
 - „Matching“ Tandem: Wahl des Mentor durch den Mentee
 - Kosten: Kostenfrei für den Mentee
- 
- A simple line drawing of a money bag tied at the top, with several stacks of banknotes and a few coins scattered around its base.
- Abschluss: Angebot YOUNG-SKÅLMitgliedschaft

Die Vorteile „liegen auf der Hand“





Bewerbung

NEUGIERIG? INTERESSIERT?

Ihre Bewerbung reichen Sie bitte direkt per Mail bei uns ein:

Bewerbungen sind möglich bis Mitte Februar 2019

Sollten Sie Fragen oder Anmerkungen haben, kommen Sie bitte jederzeit auf uns zu.

mentoring@skal-hamburg.de